**Przewodniczący Zarządu Związku Międzygminnego**

**„Komunalny Związek Gmin Regionu Leszczyńskiego”**

**ul. 17 Stycznia 90, 64-100 Leszno**

ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze

**ds. gospodarki odpadami**

**w Referacie Gospodarki Odpadami i Ochrony Środowiska**

**Informacje dodatkowe:** umowa o pracę.

**Liczba etatów:** 1

**1. Wymagania niezbędne od kandydatów:**

1. obywatelstwo polskie (o stanowisko mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych),
2. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
3. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. nieposzlakowana opinia,
5. wykształcenie wyższe ochrona środowiska,
6. znajomość przepisów ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, ustawy o odpadach, Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
7. znajomość obsługi komputera (pakiet Office – bardzo dobra znajomość Excel),
8. prawo jazdy kat. B.,

**2. Wymagania dodatkowe od kandydatów:**

1. doświadczenie zawodowe, praktyczna znajomość przepisów ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz ustawa o odpadach.
2. umiejętność: efektywnej pracy pod presją czasu, dokładność, umiejętności analityczne, odpowiedzialność, obowiązkowość, samodzielność, zaangażowanie, praca w zespole, właściwa organizowania pracy, ustalanie priorytetów, redagowanie i przygotowywanie pism,

 komunikatywność.

**3. Zakres podstawowych czynności wykonywanych na stanowisku:**

1. współpraca z przedsiębiorcami odbierającymi odpady komunalne oraz nadzór nad prawidłowością wykonywania zadań;
2. współpraca z instalacjami komunalnymi w zakresie zagospodarowania odpadów komunalnych z terenu KZGRL;
3. dbanie o poprawność funkcjonowania PSZOK;
4. monitorowanie odbioru odpadów komunalnych (GPS, kamery);
5. weryfikacja sprawozdań składanych przez przedsiębiorców prowadzących odbiór odpadów komunalnych, podmioty prowadzące PSZOK oraz podmioty zbierające odpady komunalne, z wykorzystaniem systemu BDO;
6. przygotowanie sprawozdań i analiz dot. gospodarowania odpadami komunalnymi;
7. sporządzanie projektów rocznych sprawozdań z systemu gospodarki odpadami komunalnymi: do Marszałka Województwa oraz WIOŚ;
8. nadzór nad osiągnięciem odpowiednich poziomów recyklingu i odzysku oraz ograniczania masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazywanych do składowania;
9. tworzenie i weryfikacja harmonogramów odbioru odpadów komunalnych;
10. przygotowanie projektów kar za niewywiązanie się przedsiębiorców z zapisów umowy na odbiór i zagospodarowanie odpadów oraz prowadzenie PSZOK;
11. współudział w przygotowaniu dokumentów przetargowych na odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych;
12. współudział w przygotowaniu corocznej analizy stanu gospodarki odpadami komunalnymi na terenie Związku;
13. analiza faktur i załączonej do nich dokumentacji za odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych pod kątem poprawności ich wystawienia;
14. analiza wydatków funkcjonowania systemu gospodarowania odpadami komunalnymi w zakresie odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych;
15. prowadzenie rejestru działalności regulowanej;
16. przygotowanie comiesięcznych informacji o zmianach w rejestrze działalności regulowanej przekazywanych do Marszałka Województwa;
17. współpraca z firmą obsługującą oprogramowanie do monitorowania gospodarki odpadami na terenie KZGRL;
18. monitoring poprawności działania systemów informatycznych wykorzystywanych w Referacie GO;

**4. Wymagane dokumenty:**

Składane przez kandydata dokumenty i oświadczenia powinny być przez niego poświadczone za zgodność z oryginałem i opatrzone własnoręcznym podpisem:

1. wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie - do pobrania ze strony www.bip.kzgrl.pl (zakładka: praca - w załącznikach do niniejszego ogłoszenia),
2. list motywacyjny,
3. życiorys /CV/,
4. kserokopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe ( kserokopie świadectw pracy lub oryginał zaświadczenia o zatrudnieniu w przypadku trwającego zatrudnienia lub inne dokumenty),
5. oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (do pobrania ze strony [www.bip.kzgrl.pl](http://www.bip.kzgrl.pl), zakładka: praca – w załącznikach do niniejszego ogłoszenia),
6. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych (do pobrania ze strony [www.bip.kzgrl.pl](http://www.bip.kzgrl.pl), zakładka: praca – w załącznikach do niniejszego ogłoszenia),
7. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, z wyłączeniem danych wynikających z art.9 ust. 2 lit. b RODO (dane szczególnych kategorii przetwarzane na podstawie przepisów prawa np.: orzeczenie o niepełnosprawności),
8. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez KZGRL proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez KZGRL przez okres kolejnych 12 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w pkt 4 „Wymagane dokumenty” w punkcie g) i h) można umieścić w liście motywacyjnym w następujący sposób:

ם Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymaganych jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO.

ם Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez KZGRL przez okres kolejnych 12 miesięcy.

\*- zaznacz krzyżykiem właściwe pole

.......................................

Podpis kandydata do pracy

***Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.***

***Podanie przez Państwa innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażanie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Dokumenty sporządzone w języku obcym winny być przetłumaczone na język polski, na koszt własny.***

**5. Warunki pracy na stanowisku:**

1. miejsce pracy: Komunalny Związek Gmin Regionu Leszczyńskiego, ul. 17 Stycznia 90, 64-100 Leszno,
2. rodzaj wykonywanej pracy: stanowisko urzędnicze,
3. ilość stanowisk: 1
4. wymiar czasu pracy: pełen etat,
5. termin rozpoczęcia pracy: sierpień/wrzesień 2023 r.

Informujemy, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w jednostce wynosił co najmniej 6 %.

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „oferta pracy – nabór na stanowisko ds.: gospodarki odpadami” w sekretariacie Komunalnego Związku Gmin Regionu Leszczyńskiego, ul. 17 Stycznia 90, 64-100 Leszno lub przesłać pocztą na adres Związku z dopiskiem: Dot. naboru – stanowisko ds. gospodarki odpadami w terminie **do dnia 30 czerwca 2023 r. do godz. 15.00 , w przypadku wysłania dokumentów pocztą decyduje data wpływu do KZGRL.**

Aplikacje, które wpłyną do Komunalnego Związku Gmin Regionu Leszczyńskiego po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Po upływie terminu składania dokumentów Komisja Rekrutacyjna dokona ich oceny formalnej. Kandydaci, którzy nie będą spełniać wymagań niezbędnych nie przechodzą do dalszego etapu rekrutacji.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /www.bip.kzgrl.pl/ oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Komunalnego Związku Gmin Regionu Leszczyńskiego – II piętro w holu.

Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Dokumenty aplikacyjne nie spełniające kryteriów wymaganych w ogłoszeniu zostaną po zakończeniu rekrutacji komisyjnie zniszczone z wyłączeniem dokumentów zawierających zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez KZGRL przez okres 12 miesięcy, natomiast dokumenty osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

Bliższe informacje o składaniu aplikacji można uzyskać pod numerem telefonu: 65 529 49 34.

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych – klauzula informacyjna:**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administratorem Państwa danych osobowych w ramach procesu rekrutacji jest Związek Międzygminny „Komunalny Związek Gmin Regionu Leszczyńskiego”, ul. 17 Stycznia 90, 64-100 Leszno jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Przewodniczący Zarządu Związku.

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem:

• Komunalny Związek Gmin Regionu Leszczyńskiego ul. 17 Stycznia 90, 64-100 Leszno

• e-mail: iod@kzgrl.pl

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, Komunalny Związek Gmin Regionu Leszczyńskiego będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.); ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz.1282); Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO); ³Art. 6 ust. 1 lit a RODO; ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO Art. 6 ust. 1 lit a RODO Art. 9 ust 2 lit a RODO

Informacje o odbiorcach danych:

Referat organizacyjno – administracyjny, komisja rekrutacyjna.

Okres przechowywania danych:

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji na urzędnicze stanowisko pracy ( z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których przewodniczący Zarządu Związku KZGRL ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska). W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 12 miesięcy. Dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe wybranego kandydata i zatrudnionego zostaną dołączone do jego akt osobowych prowadzonych przez administratora.

Prawa osób, których dane dotyczą:

Mają Państwo prawo do:

1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,

2) do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,

3) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,

4) do usunięcia danych osobowych( ograniczone z uwagi na przepisy prawa – ochrona roszczeń, wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem),

5) prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

6) Kzgrl nie przewiduje wykorzystywania danych w celach innych niż w związku z obecnym naborem lub zatrudnieniem.

7)Podane dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będzie wobec nich profilowania.